



## I. DESCRIPCIÓN DE PUESTO

### Descripción de Puesto

<b>Título del puesto:</b>	DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD SALUD OCUPACIONAL Y CALIDAD (SSPA)
---------------------------	--

- 1)  Administrativo       Operativo
- 2)  Planta       Temporal       Subcontratado

<b>Área / Depto.:</b>	DIRECCION GENERAL
-----------------------	-------------------

<b>Puesto de Jefe Funcional</b>	DIRECCION GENERAL
<b>Colaboradores directos</b>	COORDINADOR SEGURIDAD SALUD OCUPACION
	COORDINADOR PROTECCION AMBIENTAL
	COORDINADOR CALIDAD.

Puestos que supervisa	No. De Personal
COORDINADOR DE PROTECCION AMBIENTAL	1
COORDINADOR CALIDAD	
COORDINADOR DE SEGURIDAD SALUD OCUPACIONAL	

### Objetivo del Puesto

**OBJETIVO:** COODINAR Y DIRIGIR LA APLICACION DE PROGRAMAS Y NORMATIVIDAD QUE EN MATERIA DE SSPA HA DISEÑADO Y/O ADAPTANDO LA EMPRESA, PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES DE CONSTRUCCION, CON SEGURIDAD, CALIDAD Y PROTEGIENDO EL AMBIENTE DE LOS PROYECTOS DE OBRA, REALIZANDO EL SEGUIMIENTO OPORTUNO DE ACUERDO AL PROGRAMA DE OBRA, EVALUANDO LA PARTICIPACION DE PROVEEDORES CONTRATISTAS, INFORMANDO AL CLIENTE Y PROPORCIONANDO A LA ALTA DIRECCION LOS DATOS PRECISOS SOBRE LOS AVANCES.

### Responsabilidades / Actividades del Puesto

#### Responsabilidades de Actividades Generales

- 1.- DETECTAR ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS.
- 2.- VERIFICAR LA PORTACION DEL EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL BASICA.
- 3.- VERIFICAR LA REVISION DEL PERMISO DE TRABAJO CON RIESGO
- 4.- SUMINSTRAR MATERIAL RELACIONADO CON LA SEGURIDAD (EXTINTOR, LETRERO, EQUIPO DE RESPIRACION AUTONOMA).
- 5.- MANTENER EL CONTROL DE CAPACITACION DEL PERSONAL EN MATERIA DE SEGURIDAD.
- 6.- ELABORAR Y ACTUALIZAR LA CARPETA DE AUDITORIAS SSPA
- 7.- ELABORAR PLAN DE RESPUESTA A EMERGENCIAS.
- 8.- COORDINAR ANALISIS DE RIESGOS DE INCENDIO Y ACCIDENTE.
- 9.- INVESTIGACION Y DIFUSION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES.
- 10.- AUDITORIAS DE OPERACIÓN SEGURA A EQUIPO Y MAQUINARIA.



## II. PERFIL DE COMPETENCIA

### Perfil

**Sexo:**  Femenino  Masculino  Indistinto  
**Estado Civil:**  Soltero(a)  Casado(a)  Indistinto  
**Edad:** 28 A 55 AÑOS

**Disponibilidad para Viajar:**  Si  No  Indistinto  
**Disponibilidad para cambiar de residencia:**  Si  No  Indistinto

**Capacidades físicas / Imagen Personal:** BUENA PRESENTACION

### Educación, conocimientos y experiencia

#### Experiencia Requerida:

	Experiencia			AÑOS	COMENTARIOS
	Mínimo	Deseable	Indispensable		
<hr/>	X			3 AÑOS	<hr/>
<hr/>		X		5 AÑOS	<hr/>

#### Estudios requeridos:

	NIVEL		
	Mínimo	Deseable	Indispensable
Secundaria			
Preparatoria			
Técnica			
Profesional	X		
Post-grado			
Maestría		X	
Otra			

#### INGLÉS

	Conocimiento			NIVEL		
	Indispensable	Deseable	No Necesario	Básico	Intermedio	Avanzado
Lectura		X			X	
Hablado		X			X	
Escrito		X			X	
Lenguaje Técnico		X			X	



## II. PERFIL DE COMPETENCIA

### Conocimientos Generales

	Nivel de Conocimiento		
	Mínimo Requerido	Para desarrollo	
		Básico	Intermedio
Compras		X	
Manejo de Proveedores		X	
Control de compras		X	
Control de Materiales		X	
Análisis de riesgo		X	
Tubería		X	
Soldadura		X	
Obra Civil		X	
Computación (internet)		X	

### Conocimientos Técnicos

	Nivel de Conocimiento		
	Mínimo Requerido	Para desarrollo	
		Básico	Intermedio
Paquetes Office	X		
Sistema de Inventarios	x		
Análisis de Riesgos	X		

### Habilidades y Atributos

- 1.- Debe tener habilidad para interpretar las normas ISO 9001 - 2008, ISO 14000 y OHSAS 18000
- 2.- Debe tener habilidad para detectar áreas o actividades de riesgo en materia de SSPA.
- 3.- Debe tener habilidad para acordar con las áreas administrativas y operativas, acciones correctivas de no conformidades en materia de SSPA.
- 4.- Debe tener habilidad para efectuar seguimientos de acciones de atención a no conformidades y de la mejora en general.
- 5.- Debe tener habilidad para elaborar presentaciones sobre la situación que guarda la empresa en materia de SSPA.

**Gerente de Administración**

C.P. Francisco Javier Cervantes Gonzalez

**DIRECCION GENERAL**

C.P. Francisco Javier Cervantes Salcedo